

GSÜMED 2018 - 2020

Faaliyet Özeti



Yönetim Ekibi

2018 / 2019 / 2020

- Elif Uzuner – Başkan – ‘09 *Uluslararası İlişkiler*
- Tunca Üçer – Başkan Yardımcısı / Dijitalizasyon&IT – ‘11 *Sosyoloji*
- Nur Özcan – YK Üyesi – ‘07 *Hukuk*
- Behice Nur Ander – YK Üyesi – ‘12 *Sosyoloji*
- Yasemin Uzuner – YK Üyesi – İletişim Komitesi – ‘13 *Uluslararası İlişkiler*
- Ekin İnal – Kariyer Komitesi – ‘06 *Hukuk*
- Haşmet Ozan Güner – Burs Komitesi – ‘08 *Hukuk*
- Hande Ediz Nahit – Pazarlama ve Ürün Geliştirme OHG – ‘12 *İşletme*
- Ece Elsen Tokat – Hukuk Ortak Hizmetler Grubu ‘11 *Hukuk*



Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Elif Uzuner – Başkan

2005'te NDS, 2009 yılında ise GSÜ Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olduktan sonra City University London'da MSc Maritime Operations and Management programını tamamlamıştır. Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de sırasıyla satış ve lojistik uzmanı, CEO Office, Fizibilite Müdürü, Stratejik Planlama, PMO ve Sürdürülebilirlik Müdürü olarak görev yapmıştır. Kariyeri boyunca, şirket satın alma ve tesis yatırım projelerinde farklı görevler yapan Elif, stratejik planlama dahilinde, yurtiçi ve yurtdışında tesis/şirket verimlilik esasına dayanan reorganizasyon projelerini ve ek olarak dijitalizasyon/veri güvenliği gibi pek çok farklı projeyi yönetmiştir.

Halen Sümer Denizcilik Şirketinde Yönetici Direktör Pozisyonunda çalışmalarını sürdürmektedir. Elif Uzuner 2018'den beri Galatasaray Üniversitesi Mezunlar Derneğinin ilk kadın başkanıdır.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Tunca Üçer – Başkan Yardımcısı – Dijitalizasyon-IT OHG Başkanı

Sosyoloji alanında Galatasaray Üniversitesi'nde lisans, Paris Descartes Üniversitesi'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İki yıl Tekin ve Pinhan Yayınevleri'nin dijitalleşmesinden sorumlu yöneticisi olarak çalıştıktan sonra Refpool isimli referans temelli işe alım yazılımı geliştiren bir girişim kurmuştur. Paraşüt'te İçerik Yöneticisi olarak çalıştıktan sonra Kolay İK'nın kurucu kadrosuna katılmış ve halen Kolay İK'da insan kaynakları, pazarlama, kullanıcı memnuniyeti ve global büyümeden sorumlu ortak olarak görev yapmaktadır. 5 yıldır GSÜMED'de çalışan Tunca Üçer, 3 yıldır Derneğin Başkan Yardımcısı görevini yürütmektedir.

Yönetim Ekibi

2018 / 2019 / 2020

Nur Özcan – Yönetim Kurulu Üyesi

Nur Özcan 1982 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007'de Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2011 yılında Galatasaray Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kamu Hukuku Anabilim dalında tamamladığı yüksek lisans eğitiminin ardından başladığı doktora eğitimine aynı Enstitüde devam etmektedir. 2009 yılından bu yana da İstanbul Ticaret Odası bünyesinde avukat olarak çalışmaktadır.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Behice Nur Ander – Yönetim Kurulu Üyesi

Behicenur Ander; Galatasaray Üniversitesi Sosyoloji bölümünden 2012 yılında mezun olmuştur. İlk iş deneyimi olarak İstanbul konulu bir şehir portalı web sitesinde Kurumsal İletişim ve Sponsorluk Sorumlusu olarak görev almıştır. 2014 yılından beri Erdemir ve şirketlerinin Kurumsal İletişim departmanında kıdemli uzman olarak çalışmaktadır. Behicenur Ander 3 yıldır GSÜMED’de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Yasemin Uzuner – İletişim Komitesi Başkanı

2013 yılında Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olan Yasemin Uzuner, mezuniyetin ardından UNESCO Dünya Merkez Ofisi (Headquarters), Paris'te staj yapmıştır. Sonrasında İstanbul Modern Sanat Müzesi Pazarlama Departmanı'nda çalışmıştır. Bir yandan Galatasaray Üniversitesi İşletme Yüksek Lisansını (MBA) bitirmiştir. 2016 yılı sonunda Galmak Makina'da koordinatör olarak çalışmaya başlamıştır. İlaç ve kimya sektöründe faaliyet gösteren şirkette yöneticiliğe yükselmiştir. Şirketin finans ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Ekin İnal - Kariyer Komitesi Başkanı

2006 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden dereceyle mezun olan Ekin İnal, mezuniyetinin ardından Hergüner Bilgen Özeke Hukuk Bürosu'nda çalışmış, 2009 yılında lisansüstü eğitimi (LL.M.) için ABD'deki Columbia Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne gitmiştir. 2010'da lisansüstü eğitimini bitirdikten sonra Chadbourne & Parke LLC'de (Dubai) misafir avukat olarak görev yapan İnal, 2011 senesinden beri Norton Rose Fulbright'ın (eski Chadbourne & Parke) Türkiye ilişkili ofisinde çalışmaktadır. Bu süre zarfında Norton Rose Fulbright'ın Londra ve Washington DC ofislerinde misafir avukat olarak görev yapmıştır. Kendisi, halihazırda Norton Rose Fulbright ilişkili ofisi İnal Ünver Avukatlık Ortaklığı'nda 'Ortak Avukat' konumundadır. Ekin İnal'ın deneyimi, proje finansmanları, kurumsal finansmanlar, birleşme ve devralmalar, sermaye piyasaları işlemleri de dahil olmak üzere şirketler hukuku ve finansal işlemler üzerinde yoğunlaşmaktadır.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Haşmet Ozan Güner - Burs Komitesi Başkanı

2008 yılında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Haşmet Ozan Güner, Pehlivan & Güner Hukuk Bürosu'nun kurucu ortakları arasında yer almakta olup mesleki faaliyetlerini halen bu büro bünyesinde yürütmektedir. Ekonomi Hukuku alanında lisansüstü eğitimini İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde tamamlayan Haşmet Ozan Güner; çalışmalarını ticaret hukuku, şirketler hukuku, ilaç ve sağlık düzenlemeleri, şirket birleşme ve devralmaları, rekabet hukuku ve iş hukuku alanlarında yoğunlaştırmaktadır. Ozan, 2018 yılından beri derneğimizin Burs Komitesi başkanlığını yürütmektedir.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Hande Ediz Nahit – Pazarlama Ortak Hizmetler Grubu Başkanı

2012 yılında Galatasaray Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Profesyonel hayata öğrencilik yıllarında stajyer olarak görev aldığı Total Oil Turkey'de adım atmıştır. Madeni Yağlar Pazarlama departmanında edindiği deneyimin ardından hızlı tüketim sektörüne geçiş yapmıştır. Hayat Holding'te deterjan kategorisi ticari pazarlama asistanı olarak görev almıştır. Aynı şirkette iç rotasyon ile pazarlama departmanına geçiş yaparak Familia markasının sorumluluğunu üstlenmiştir. Hayat Holding'teki 3,5 yıllık deneyiminin ardından hızlı tüketim sektöründen ayrılarak dermokozmetik kategorisine geçiş yapmıştır. Naos Türkiye çatısı altında Bioderma markasında ürün müdürü olarak görev yapmıştır. 2020 yılına kadar başarılı bir şekilde devam ettirdiği ürün müdürlüğü pozisyonunu e-ticaret alanında yeni bir start-up projesinde yer almak üzere bırakmış olup 2020 yılı Ocak ayından itibaren Piador Sağlık Ürünleri firmasında Propia markasının kuruluşundan sorumlu pazarlama müdürü olarak kariyerini devam ettirmektedir.

Yönetim Ekibi 2018 / 2019 / 2020

Elsen Ece Tokat – Hukuk Ortak Hizmetler Grubu Başkanı

2006 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 2011 yılında ise Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans öğrenimini Paris 1 Pantheon Sorbonne'da Uluslararası Ticaret Hukuku alanında tamamlamıştır. Türkiye'nin önde gelen hukuk büroları ve Sabancı Holding-Kordsa bünyesinde avukat olarak çalıştıktan sonra 2020 yılında Toya Avukatlık Bürosu'nun kurucu ortağı olmuştur. Başlıca çalışma alanları olan Ticaret Hukuku, Şirketler Hukuku, İş Hukuku ve Gayrimenkul Hukuku'nda danışmanlık ve dava takibi yürütmektedir.

Neler Yaptık? 2018 - 2019 / 2019 - 2020

- Yarı kurumsal yönetim yapılanmasının kurulması
- Burs programının sistemli hale getirilmesi
- Kariyer programının hayata geçirilmesi
- Sosyal medya hesaplarının etkin kullanımı, daha önce yer alınmayan mecralarda hesap açılması
- Stratejik plan döngüsünün yerleştirilmesi
- İktisadi işletme açılarak dernek yararına ticari faaliyete başlanması
- Online satış platformunun kurulması ve yönetilmesi
- Üye platformu alt yapı değişikliği
- Havas Reklam Ajansı ile Kurumsal Kimlik Çalışması
- Covid öncesi: 13 fiziksel aktivitenin organizasyonu
- Covid sonrası: 37 instagram yayını

Temsiliyet 2018 - 2019 / 2019 - 2020

- Rektörlük
- Genel Sekreterlik
- Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGEM)
- Galatasaray Topluluğu İş Birliği Kurulu



Faaliyet 2018 - 2019 / 2019 - 2020

- La Rentrée
- Şehre Dönüş: Mezun Kartı Buluşması
- GSÜMED Çarşamba Buluşmaları
- İzmir Buluşması
- Ankara Buluşması
- Marché de Noel
- GSÜMED Butik Açılışı
- Paydaş Memnuniyeti Anketi
- Faaliyet Raporu
- **Burs Programı**
- Kişisel Gelişim Serisi
- Instagram Canlı Yayınları
- Çevrimiçi Eğitim Desteği
- Tablet Desteği
- E-Bülten Gönderimi
- Youtube Kanalının Açılışı
- Fonzip Geçişi
- GSÜMED Butik Açılışı
- Online Mezun Kartı Gönderimleri
- **Staj Programı**

Burs Komitesi

- Burs kriterlerinin belirlenmesi ve standardizasyonu
- Burs fonunun toplanması
- Burs verilecek öğrencilerin seçilmesi
- Galatasaray Eğitim Vakfı ile iş birliği yapılması
- Başvuru sürecinin adil bir şekilde ilerletebilmesi için dijital platformlarla ortaklaşa çalışılması



Burs Programı 2018 / 2019 / 2020

Dönem	Bursiyer Sayısı	Fon Büyüklüğü
2018-2019	15 Burs	₺66.000
2019-2020	16 Burs	₺93.600
2020-2021	26 Burs	₺215.000
	80 Tablet	

Burs Programı 2018 / 2019 / 2020

Karar sistematığı

- Başvuruların toplanması: E-bursum üzerinden elektronik ortamda. E-devletten temin edilen destekleyici belgeler.
- 1.Mülakat: Tüm başvurularla ilk mülakat-2 mülakatçı
- 2.Mülakat: Kısa liste (~80 başvuru) ile 2. Tur mülakat. +5 Mülakatçı
- Tüm mülakatçıların katılımıyla değerlendirme, puanlama ve karar

Programda son yıllarda yapılan geliştirmeler

- Bağışçı sayısı: 30'dan 150'ye çıktı
- E-Bursum ile işbirliği: Elektronik başvuru ve dataleştirme
- Burs internet sitesi, burs kitapçığı ve broşürü
- Tüm bağışçılara küçük hediyeler
- Özel burs programları: Faruk Baştürk Bursu, Enis Durna Bursu, 3 tane yetim – öksüz bursu
- Dönem bağışları: Hukuk 2001, Hukuk 2002 dönem bursları
- Tüm başvurularla mülakat: Sadece mülakatlar için yaklaşık 180 saatlik emek

Kariyer Komitesi

- Mezunlar için özel sektör, kamu sektörü ve STK'larda kariyer desteklerinin sunulması
- Öğrenciler için staj imkanlarının sağlanması
- Çeşitli kurum ve kuruluşlarla uzun dönemli işbirliklerinin kurulması
- Mentorluk, mülakat simülasyonları
- KAGEM'le ilişkilerin yürütülmesi
- Burs Komitesi ile yüksek potansiyelli bursiyerler için özel program
- GSÜ Mezunları İnsan Kaynakları profesyonellerinin bir araya getirilmesi
- Mezunlardan ve paydaşlardan gelen iş ilanlarının paylaşılması
- Talep eden kurumlar için önden eleme mülakatlarının gerçekleştirilmesi

Staj Programı Şubat 2019

- KAGEM desteği.
- 100'ün üzerinde kurumla iletiřime geçildi, 35 kurum programla ilgilendiđini belirtti.
- 17 mülakat gerçekleştirildi.
- 5 öğrenci irtibatta olduğumuz kurumlarda staj yaptı.



Staj Programı Şubat 2020

- KAGEM desteği.
- 53 mülakat gerçekleştirildi.
- 15 öğrenci iletişimde olduğumuz 50+ kurumdan birinde staj imkanı elde etti.
- Kurumlarla uzun vadeli iş birlikleri için adımlar atıldı.



Yeni Gelecek 4.0 2020

Yeni Gelecek 4.0'da öğrenci ve yeni mezunlarımız, Galatasaray Üniversitesi'nden mezun insan kaynakları profesyonelleri ve Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin farklı departmanlarından yetkililerle tanışma fırsatı yakaladı.

İletişim Komitesi

- Oryantasyon programlarının gerçekleştirilmesi
- Etkinlik organizasyonları
- Okulla ilişkilerin yürütülmesi
- Öğrenci kulüpleriyle ilişkilerin geliştirilmesi
- Paydaş memnuniyet anketinin yapılması
- Üyelerle ilişkilerin geliştirilmesi



La Rentrée

Haziran 2018 / 2019

- Okulun 25.yıldönümünde geleneksel mezunlar gününün «La Rentrée» olarak isimlendirilmesi
- Etkinlik tarihinin sabitlenmesi – Her Haziran ayının ilk hafta sonu
- **2018 katılımcı sayısı: 800**
- **2019 katılımcı sayısı: 1.200**

GSÜMED Buluşmaları - 2019

- **Çarşamba Buluşmaları:** Bomonti Kozmonot'ta gerçekleştirilen fakülte buluşmaları – 150 Katılımcı
- **Ankara Buluşması:** Ankara'da yaşayan mezunlarımızla buluşma – 25 Katılımcı
- **İzmir Buluşması:** İzmir'de yaşayan mezunlarımızla buluşma – 35 Katılımcı
- **Şehre Dönüş:** Okulda gerçekleştirilen mezun kart dağıtımını organizasyonu – 750 Katılımcı
- **Marché de Noël:** Gelenekselleşen yılbaşı partisi konseptinin mezunlarımız ve ailelerinin katılabildiği gün boyu süren panayıra dönüştürülmesi – 500 Katılımcı

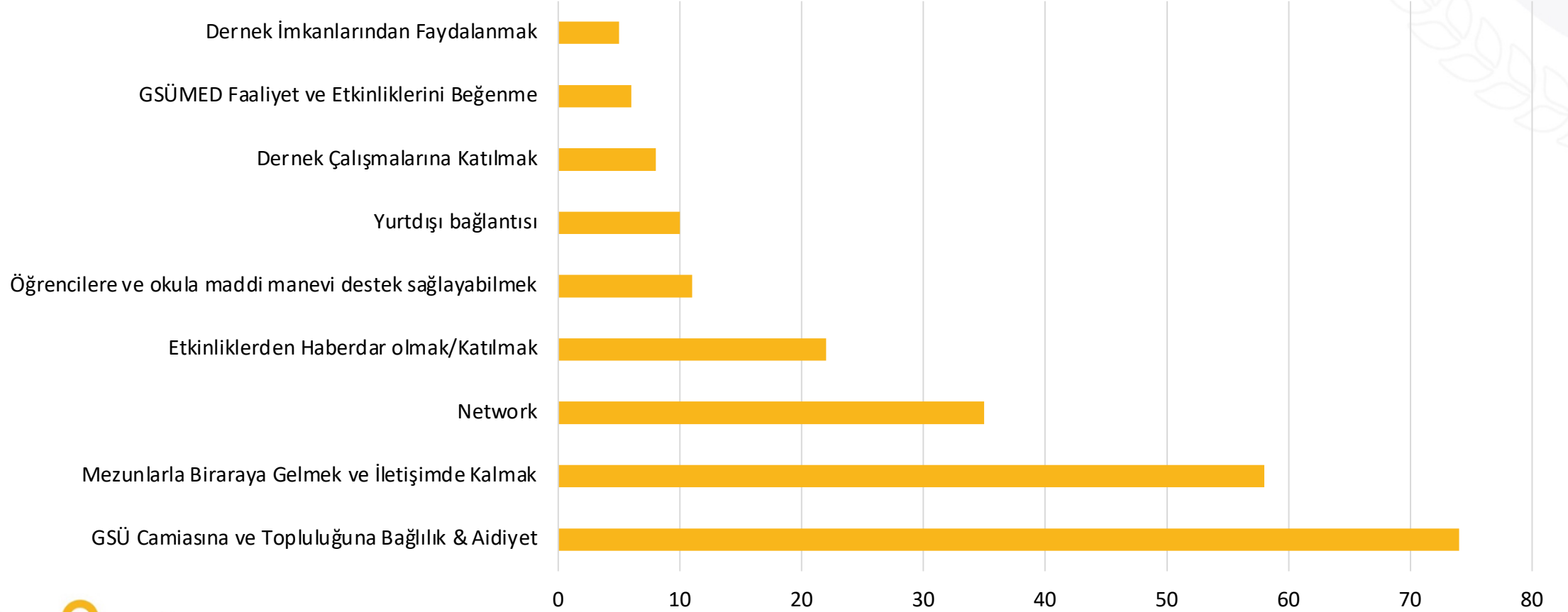
Paydaş Memnuniyet Anketi- 2019

Katılımcı Profili:

- 15 Akademisyen
- 175 Mezun
- 84 Öğrenci
- 2 Ön lisans
- 175 Lisans
- 77 Yüksek Lisans

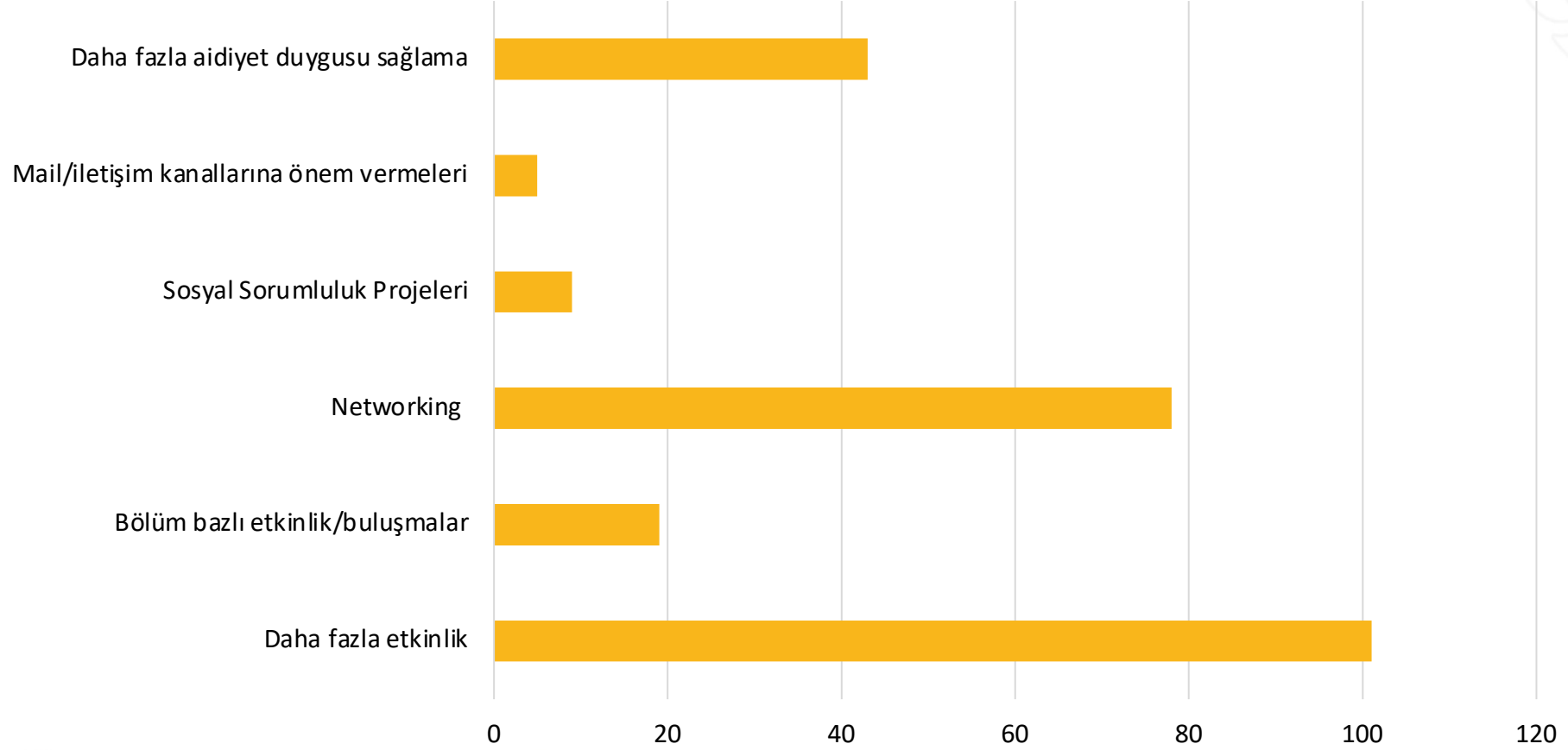
Paydaş Memnuniyet Anketi- 2019

Mezunların GSÜMED'e üye olma motivasyonları



Paydaş Memnuniyet Anketi- 2019

Mezunların beklentileri



Pazarlama ve Ürün Geliştirme OHG Neler Yapar?

- Etkinlik organizasyonları için sponsor desteğinin sağlanması
- Tedarikçi yönetimi
- GSÜMED Butik operasyonel süreç yönetimi
- Promosyonel malzemelerin geliştirilmesi ve temini
- Sosyal medya yönetimi
- E-Bülten gönderimi
- Komitelerin pazarlamaya yönelik taleplerine destek verilmesi

GSÜMED Butik – 2019 / 2020

- İktisadi işletme kurularak online satış kanalı açıldı.
- İlk defa 2019 yılının aralık ayında dönemsel olarak online satış gerçekleştirildi.
- Covid dolayısıyla 2020 yılında GSÜMED Butik 2. kez açıldı.
- 2020 yılında hem dernek hem de iktisadi işletme için İyzico ödeme sistemleri ile anlaşıldı.
- Online satış kanalı alt yapısı için İdeasoft ile anlaşıldı.
- Kargo gönderimleri için PTT kargo ile anlaşıldı.
- Bu dönemde satışa sunulan ürünler instagram üzerinden gerçekleştirilen anket ile mezunlarımızın görüşleri doğrultusunda üretildi.
- Promosyonel malzeme satışının yanı sıra mezun kartı basımı ve gönderimi gerçekleştirildi.
- İlk defa mezunlarımız için yurt dışına gönderim gerçekleştirildi.
- Tüm iptal&iade süreçleri titizlikle takip edildi.

Sosyal Medya - 2021

- Tüm sosyal medya mecraları aktif bir şekilde kullanıldı.
- Post ve story paylaşım planları aylık olarak organize edildi.
- Takipçi sayısı ve etkileşim oranları ilk günden bugüne istikrarlı bir şekilde yükseldi.
- Dernek tarafından organize edilen tüm etkinlikler ve proje planlarının detayları sosyal medya post ve storyleri üzerinden paylaşıldı.
- Covid sonrası 37 adet canlı yayın gerçekleştirildi.

Takipçi Sayıları

- Instagram: 5.513 Twitter: 5.067 Facebook: 35.494 LinkedIn: 4.190

Online Yayınlar – 2020 / 2021

Mezunlarımızla iletişimimizi artırabilmek adına başladığımız online yayın serisi GSÜMED tarafından yayınlanan ilk dijital derginin hayata geçirilmesine yardımcı oldu.

Covid sürecinde başlatılan e-bülten gönderimlerinin amacı:

- Dernek haberleri
- Mezunlarımızla Röportajlar
- GSÜMED üyelerine özel kampanya ve indirimleri
- Editör Seçkileri
- Lifestyle İçerikler
- Mailing açılış oranı %44

Ev içi Őiddet alıŐtayı – 2020 / 2021

- Kadına yönelik Őiddetin artmasıyla birlikte GSÜMED olarak ev içi Őiddet dahil kadına yönelik Őiddetin her türüne dur demek için bir program baŐlattık.
- Legal ortak hizmetler grubu ile birlikte yürütülen çalışma mezunlarımızın böyle bir durumda karŐılaŐması halinde gerekli desteklerin sağlanmasını hedeflemektedir.
- Proje kapsamında bilgilendirici bir doküman hazırlanarak mailing çalıŐmaları yapılacaktır.
- Bu konudaki bilinci artırabilmek amacıyla Youtube kanalı üzerinden bilgilendirici videolar paylaŐılacaktır.

Dijitalizasyon Ortak Hizmetler Grubu Neler Yapar?

- Alt yapı sağlayıcı değişiklik sürecinin takip edilmesi
- Youtube kanalının yönetilmesi
- Süreç dijitalizasyonunun sağlanması ve komitelere dijitalizasyon desteği verilmesi
- Okuldaki faaliyetlerinin dijital ortama taşınması için destek sağlanması

YouTube Kanalının Açılışı – 2020

- Youtube kanalı üzerinden etkileşimi ve iletişimi artırabilmek.
- Mezunlardan mezunlara
- Hocalarımızdan mezunlara
- Mezunlardan öğrencilere
- **463 Abone**
- **22 Video**

Özetle son 2 yılda;

- Daha proaktif,
- Daha fazla sayıda gönüllünün çalışmaya başladığı,
- Çok daha fazla kişiye ulaşan,
- Okul yönetimiyle ilişkileri çok daha kuvvetli,
- Marka bilinirliği daha yüksek,
- Mezunlarının çözüm için başvurdukları,

Bir GSÜMED olduk!

Teşekkürler

